

# LOC EN FLOW VERNIEUWEN SAMENWERKINGSAFSPRAKEN

*maandag 27 januari 2020*

*Afgelopen vrijdag hebben we met trots de nieuwe samenwerkingsafspraken ondertekend. Voor weer een periode van 2 jaar spreken FLOW, het sectorfonds voor leren en ontwikkelen en LOC, het loopbaancentrum van de Amsterdamse woningcorporaties af samen te werken aan duurzaam inzetbare corporatiemedewerkers.*

Naast kennisdeling, faciliteren van de regio-website, delen van best practices en rapportages, kunnen we gebruik blijven maken van de tools zoals kansenportaal en watdoeijimorgen.nl. Verder werken we in co-creatie aan bijvoorbeeld de vernieuwde loopbaanwijzer, nieuwe programma's voor leidinggevenden en is er budget beschikbaar voor een event voor medewerkers.

Wil je meer weten over samenwerken en co-creatie, neem dan een kijkje in de recent gezamenlijk ontwikkelde Regiowijzer.



Van links naar rechts: Do Kusters - coördinator LOC, Johannes Osinga - directeur FLOW, Harvey Noordwijk – HR manager De Key en bestuur LOC en Annelies Burger - HR manager Eigen Haard en bestuur LOC.

